

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA**  
**OPĆINA SLAVONSKI ŠAMAC**



**GODIŠNJI PLAN RADA OPĆINE SLAVONSKI**  
**ŠAMAC ZA 2026. GODINU**

Slavonski Šamac, prosinac 2025.



## Sadržaj

1. Predgovor.....	3
2. Uvod.....	4
3. Kontekst.....	9
4. Organizacijska struktura .....	15
5. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama .....	16
6. Pravne osobe u nadležnosti.....	41



### **POPIS TABLICA**

Tablica 1. Opis vrijednosti .....	8
Tablica 2. SWOT analiza .....	13
Tablica 3. Pravne osobe u nadležnosti .....	41

### **SHEMATSKI PRIKAZ**

<i>Shematski prikaz 1. Organizacijska struktura Općine Slavonski Šamac .....</i>	15
--	----



## 1. Predgovor

Poštovani stanovnici,

Godišnji plan rada Općine Slavonki Šamac za 2026. godinu izrađen je sukladno Provedbenom programu Općine Slavonki Šamac za razdoblje 2025.–2029., Proračunu Općine te Uputi Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije iz studenoga 2024. godine.



Dokument predstavlja temeljni operativni okvir kojim se definiraju operativni ciljevi, aktivnosti i pokazatelji rezultata u svim područjima djelokruga rada općinske uprave.

Plan obuhvaća razvoj komunalne, društvene, socijalne, gospodarske i turističke infrastrukture, uređenje javnih površina, jačanje kvalitete javnih usluga, stvaranje poticajnog okruženja za poduzetništvo te daljnje unapređenje rada općinske uprave.

Poseban naglasak stavljen je na jačanje Poduzetničke zone, kao ključnog pokretača gospodarskog razvoja i zapošljavanja. Ostvareni pomaci u privlačenju investitora tijekom 2024. godine te iskazan interes domaćih i stranih ulagača u 2025. godini potvrđuju važnost nastavka ulaganja u infrastrukturu i poslovnu klimu.

Plan prepoznaje i posebnosti prostora Općine, uključujući rijeku Savu i umjetno jezero Topolje, kao vrijedne prirodne i turističke resurse. Njihovo uključivanje u razvoj selektivnih oblika turizma (rekreativnog, izletničkog i ruralnog) predstavlja važan iskorak u stvaranju dodatnih gospodarskih aktivnosti i podizanju kvalitete života. Projekt Športsko-rekreacijskog centra Topolje ističe se kao strateška inicijativa usmjerena na dugoročno oblikovanje turističke ponude.

Dokument donosi jasan pregled operativnih ciljeva, očekivanih rezultata i planiranih aktivnosti koje će Općina provoditi tijekom 2026. godine, uz naglasak na učinkovitost, transparentnost i odgovorno upravljanje.

Njegova je svrha pružiti sustavnu osnovu za organizaciju poslova lokalne samouprave, praćenje ostvarivanja planova te stvaranje preduvjeta za uravnotežen i održiv razvoj Općine Slavonki Šamac.

Vaš načelnik!



## 2. Uvod

Godišnji plan rada Općine Slavonski Šamac za 2026. godinu predstavlja jednogodišnji provedbeno-operativni akt kojim se utvrđuju operativni ciljevi i aktivnosti za 2026. godinu, u skladu s mjerama iz Provedbenog programa Općine Slavonski Šamac za razdoblje 2025.–2029., aktivnostima i projektima iz posebnog dijela Proračuna Općine za 2026. godinu, te propisima o unutarnjem ustrojstvu i organizaciji općinske uprave.

Ovaj dokument izrađen je sukladno odredbama Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 123/17, 151/22), Zakona o proračunu („Narodne novine“, broj 144/21) i Upute Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije iz studenoga 2024. godine. Plan ujedno osigurava provedbu načela dobrog financijskog upravljanja – ekonomičnosti, učinkovitosti i djelotvornosti – te omogućuje povezivanje strateških ciljeva s proračunskim planiranjem i sustavom upravljanja kvalitetom.

Godišnji plan rada donosi se s ciljem osiguranja operativne provedbe Provedbenog programa na godišnjoj razini, kroz jasno definirane mjere, operativne ciljeve, pokazatelje rezultata i izvore financiranja. Njegova je svrha omogućiti transparentno upravljanje procesima, učinkovitu raspodjelu resursa i kontinuirano praćenje učinaka rada općinskih upravnih tijela.

Plan se temelji na načelima javne odgovornosti, transparentnosti, uključivosti građana i digitalne transformacije uprave, a istodobno predstavlja i ključni alat za praćenje provedbe javnih politika na razini lokalne samouprave. Kroz planirane aktivnosti nastoji se osigurati usklađeno djelovanje svih organizacijskih jedinica Općine, učinkovita provedba razvojnih prioriteta te podizanje kvalitete javnih usluga i života građana Općine Slavonski Šamac. Operativni ciljevi i opće smjernice za 2026. godinu obuhvaćaju:

- Učinkovitu provedbu mjera iz Provedbenog programa Općine Slavonski Šamac 2025.–2029., s naglaskom na postizanje konkretnih i mjerljivih rezultata kroz godišnje aktivnosti i projekte.
- Povezivanje planiranih aktivnosti s proračunskim stavkama i osiguranje racionalnog korištenja proračunskih sredstava u skladu s načelima dobrog financijskog upravljanja.
- Jačanje kapaciteta općinske uprave putem digitalizacije procesa, stručnog usavršavanja zaposlenika i unaprjeđenja sustava upravljanja kvalitetom.
- Razvoj prometne i komunalne infrastrukture s ciljem povećanja sigurnosti i kvalitete života stanovnika te osiguranja održivog prostornog razvoja.
- Odgovorno upravljanje okolišem i prirodom, uz promicanje energetske učinkovitosti, održivog gospodarenja otpadom i zaštite prirodnih resursa.
- Poboljšanje sustava socijalne i zdravstvene zaštite, osobito kroz programe pomoći starijima, ranjivim skupinama i poticanje zdravstvenih preventivnih aktivnosti.



- Ulaganja u sustav predškolskog i školskog odgoja i obrazovanja, s naglaskom na kvalitetu obrazovnih programa i infrastrukturne uvjete.
- Poticanje kulturnog i sportskog života zajednice kroz podršku udrugama, manifestacijama i razvoju sportske infrastrukture.
- Razvoj gospodarstva i poduzetništva putem ulaganja u poslovnu infrastrukturu, potpora lokalnim poduzetnicima i poticanja ruralnog razvoja.
- Jačanje sustava civilne zaštite i spašavanja, radi osiguravanja pripravnosti i učinkovitog odgovora na krizne situacije.
- Unaprjeđenje suradnje s građanima, mjesnim odborima i drugim dionicima, s ciljem transparentnog upravljanja i participativnog donošenja odluka.



## 2.1. Djelokrug

Sukladno članku 14. Statuta Općine Slavonki Šamac („Službeni vjesnik“ Brodsko-posavske županije, broj 10/21 i 36/23), Općina u samoupravnom djelokrugu obavlja poslove lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju prava građana i to osobito poslove koji se odnose na:

- ✓ uređenje naselja i stanovanje,
- ✓ prostorno i urbanističko planiranje,
- ✓ komunalno gospodarstvo,
- ✓ brigu o djeci,
- ✓ socijalnu skrb,
- ✓ primarnu zdravstvenu zaštitu,
- ✓ odgoj i osnovno obrazovanje,
- ✓ kulturu, tjelesnu kulturu i sport,
- ✓ zaštitu potrošača,
- ✓ zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša,
- ✓ protupožarnu zaštitu i civilnu zaštitu,
- ✓ promet na svom području te
- ✓ ostale poslove sukladno posebnim zakonima.

Općina Slavonki Šamac samostalna je u odlučivanju u poslovima iz samoupravnog djelokruga u skladu s Ustavom Republike Hrvatske i zakonima te podliježe samo nadzoru zakonitosti rada i akata tijela Općine.

Općina Slavonki Šamac surađuje s općinama i gradovima na području Brodsko-posavske županije i Brodsko-posavskom županijom kao i s drugim jedinicama lokalne samouprave u Republici Hrvatskoj radi ostvarivanja zajedničkih interesa na unapređenju gospodarskog i društvenog razvitka.



## 2.2. Vizija

Vizija je dugoročna, inspirativna slika budućnosti lokalne zajednice. Ona izražava što Općina želi postati i kako želi izgledati u budućnosti. Vizija ne opisuje pojedinačne projekte, nego daje strateški okvir koji sve buduće aktivnosti usmjerava prema zajedničkom cilju.

**Vizija:** „Općina Slavonki Šamac razvija se kao održivo, gospodarski snažno i društveno uključivo ruralno središte, temeljeno na razvoju proizvodnih i prerađivačkih kapaciteta unutar Poduzetničke zone Slavonki Šamac. Prirodni resursi, osobito jezero Topolje i rijeka Sava, koriste se na odgovoran način za razvoj ruralnog i ekoturizma, u povezanosti s ekološkom poljoprivredom i očuvanjem okoliša. Uz njegovanje tradicijskih vrijednosti, raznolik društveni život i aktivno sudjelovanje zajednice, Općina teži stvaranju privlačnog i perspektivnog prostora za život i rad mladih obitelji.“.

## 2.3. Misija

Misija definira osnovnu svrhu i odgovornost Općine kao javne institucije. Misija obuhvaća ključne uloge Općine u pružanju javnih usluga, razvoju zajednice, zaštiti interesa građana i upravljanju lokalnim resursima na učinkovit, pravedan i transparentan način.

**Misija:** „Općina Slavonki Šamac želi kreirati okruženje pogodno za organizaciju učinkovitijeg i racionalnijeg korištenja imovine u vlasništvu Općine Slavonki Šamac s ciljem stvaranja novih vrijednosti i ostvarivanja veće ekonomske koristi.“.



## 2.4. Vrijednosti

U kontekstu jedinice lokalne samouprave (JLS), pojam vrijednosti najčešće se odnosi na temeljna načela i standarde djelovanja kojima se vodi općina u svom radu. Najviše uključuju organizacijske i društvene vrijednosti – ono što Općina smatra važnim u odnosu prema građanima, zaposlenicima i zajednici. Vrijednosti koje je Općina Slavonski Šamac prepoznala navedene su u nastavku.

*Tablica 1. Opis vrijednosti*

POSLOVNE	RELACIJSKE	RAZVOJNE	NAPREDNE
Učinkovitost i odgovornost u radu	Timski rad i uzajamno poštovanje	Inovativnost i otvorenost za promjene	Transparentnost i integritet
Stručnost i profesionalnost u obavljanju poslova	Kultura dijaloga i suradnje	Kontinuirano učenje i razvoj kompetencija	Održivost i društvena odgovornost
Usmjerenost prema rezultatima i kvaliteti usluga	Dostupnost građanima i partnerima	Proaktivnost i prilagodljivost	Uključivost i jednakost
Financijska disciplina i zakonitost	Povjerenje i međusobno razumijevanje	Poticanje kreativnih rješenja	Briga za opće dobro i javni interes



### 3. Kontekst

Za potrebe izrade Godišnjeg plana rada provedene su PEST(EL) i SWOT analize kao standardni alati strateškog planiranja u jedinicama lokalne samouprave.

PEST(EL) analiza omogućila je sagledavanje vanjskog okruženja u kojem Općina Slavonki Šamac djeluje. Promatrani su politički, ekonomski, socijalni, tehnološki, pravni i ekološki čimbenici koji imaju utjecaj na razvoj lokalne zajednice. Na taj način identificirane su prilike koje Općina može iskoristiti (npr. nacionalni i EU fondovi, regionalna suradnja) te rizici na koje treba odgovoriti (npr. demografski pad, klimatske promjene, gospodarska nestabilnost).

SWOT analiza omogućila je sagledavanje unutarnjih snaga i slabosti Općine u odnosu na vanjske prilike i prijetnje. Kao jedna od ključnih snaga ističe se povoljan prometni položaj Općine, dok se u području poljoprivrede razvojni potencijal ne temelji na količini raspoloživog zemljišta, već na mogućnosti razvoja manjih i specijaliziranih poljoprivrednih gospodarstava. Zbog ograničenog obujma obradivih površina i prostorne omeđenosti Općine, razvoj se prepoznaje u poticanju OPG-ova usmjerenih na intenzivnije i tržišno orijentirane proizvodnje, poput voćarstva i drugih vrijednosno zahtjevnijih kultura. Slabosti, uključujući demografske izazove i ograničene proračunske kapacitete, jasno ukazuju na potrebu za ciljanim mjerama potpore i korištenjem vanjskih izvora financiranja.

Kombiniranjem ova dva alata dobiven je sveobuhvatan pregled unutarnjih kapaciteta i vanjskih okolnosti. To omogućuje Općini da usmjeri svoje resurse na ključne razvojne prioritete, minimizira rizike te poveže operativne ciljeve s proračunskim stavkama i strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije.

#### 3.1. PEST(EL) analiza

PEST(EL) je alat koji analizira vanjsko okruženje u kojem djeluje Općina.

Naziv je akronim za:

##### **P – Politički faktori**

- ✓ utjecaj zakona, propisa, lokalne i nacionalne politike, suradnje s višim razinama vlasti.
- ✓ npr. dostupnost EU fondova, stabilnost lokalne samouprave.

##### **E – Ekonomski faktori**

- ✓ stanje gospodarstva, financijski izvori, zaposlenost, poduzetništvo.
- ✓ npr. oslanjanje na poljoprivredu, proračunska ograničenja.

##### **S – Socijalni faktori**



- ✓ demografija, obrazovanje, kultura, kvaliteta života.
- ✓ npr. depopulacija, iseljavanje mladih, aktivne udruge i društva.

**T – Tehnološki faktori**

- ✓ digitalizacija, tehnološka opremljenost, inovacije.
- ✓ npr. e-usluge općine, moderne poljoprivredne tehnologije.

**E – Ekološki faktori**

- ✓ zaštita okoliša, klimatske promjene, održivo upravljanje resursima.
- ✓ npr. zaštita plodnog tla, gospodarenje otpadom.

**L – Legalni (pravni) faktori**

- ✓ zakoni i propisi koji uređuju lokalnu samoupravu, javnu nabavu, zaštitu okoliša i dr.

PESTEL pomaže prepoznati vanjske prilike i rizike koje općina ne može u potpunosti kontrolirati, ali ih mora uzeti u obzir kod planiranja. U nastavku su navedeni faktori PESTEL analize za Općinu Slavonki Šamac.

**P – Politički faktori**

Općina Slavonki Šamac djeluje u okviru nacionalnih politika koje snažno podupiru razvoj ruralnih područja, revitalizaciju pograničnih zajednica, ulaganja u infrastrukturu te korištenje sredstava Europske unije. Suradnja s Ministarstvom regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, kao i s Brodsko-posavskom županijom, ključna je za realizaciju projekata poput izgradnje obilaznice prema Poduzetničkoj zoni, unaprjeđenja prometne povezanosti te razvoja turističkih i gospodarskih sadržaja.

Politički i institucionalni okvir pruža potporu razvoju poduzetničkih zona, obnovi javne i komunalne infrastrukture, stvaranju uvjeta za razvoj manjih poljoprivrednih gospodarstava, razvoju turizma te jačanju institucionalne potpore općinama suočenima s demografskim izazovima. Istodobno, učestale izmjene zakonodavnog okvira u područjima prostornog uređenja, lokalnih financija, komunalnog gospodarstva, vodnog dobra i zaštite okoliša zahtijevaju kontinuirano praćenje propisa i prilagodbu općinskih akata i administrativnih procedura.

**E – Ekonomski faktori**

Gospodarstvo Općine Slavonki Šamac obilježeno je ograničenim razvojnim mogućnostima u području poljoprivrede zbog prostorne omeđenosti i male raspoloživosti poljoprivrednog zemljišta, pri čemu je prisutna manja proizvodnja temeljena na obiteljskim gospodarstvima. Ukidanje eksploatacije šljunka i pijeska iz rijeke Save, uslijed izmjena zakonskih propisa, dodatno je utjecalo na smanjenje gospodarske aktivnosti i gašenje dijela lokalnih poduzetnika.

Razvojni naglasak Općine usmjeren je na jačanje poduzetničkog okruženja kroz Poduzetničku zonu, privlačenje investitora te razvoj manjih poduzetničkih i obrtničkih djelatnosti, koje Općina aktivno



potiče financijskim mjerama. Prodaja parcela u Poduzetničkoj zoni tijekom 2024. godine i povećani interes investitora u 2025. godini upućuju na rast gospodarske aktivnosti i potencijal daljnjeg razvoja.

Dodatne mogućnosti gospodarske diversifikacije prepoznaju se u razvoju turizma i rekreacijskih sadržaja vezanih uz prirodne resurse, osobito uz rijeku Savu i planirani športsko-rekreacijski centar, kao i u povezivanju uslužnih djelatnosti s lokalnim gospodarstvom.

### **S – Socijalni faktori**

Demografski izazovi kao što je iseljavanje mladih, starenje stanovništva i smanjenje radno aktivne populacije snažno utječu na gospodarski razvoj i održivost lokalnih usluga.

Jedan od ključnih izazova je jačanje sustava socijalne skrbi: pomoć starijima, ranjivim skupinama, poticanje zapošljavanja žena te razvoj društvenih sadržaja (kultura, sport, rekreacija) koji mogu poboljšati kvalitetu života i potaknuti ostanak stanovnika.

Lokalna zajednica je tradicionalno čvrsto povezana, s aktivnim udrugama i snažnim identitetom. Depopulacija se može ublažiti ulaganjem u obrazovanje, stvaranje radnih mjesta (Poduzetnička zona), modernizacijom društvene infrastrukture i razvojem sadržaja koji povećavaju privlačnost općine za mlade obitelji.

### **T – Tehnološki faktori**

Digitalna infrastruktura u općini se postupno razvija, ali je i dalje potreban nastavak ulaganja u širokopojasni internet, digitalizaciju uprave, modernizaciju javnih usluga i tehnološku opremu komunalnih sustava.

Primjena tehnologije posebno je važna za razvoj turističke ponude (informacijske ploče, mobilne aplikacije, digitalni vodiči), za učinkovitije upravljanje infrastrukturom (pametna rasvjeta, GIS baze).

Tehnološke inovacije mogu povećati konkurentnost investitora u Poduzetničkoj zoni i privući nove poduzetnike, osobito u područjima lake proizvodnje i prerade.

### **E – Ekološki faktori**

Općina raspolaže vrijednim prirodnim resursima, među kojima se ističu rijeka Sava, akumulacijsko jezero Šoderica, šumske površine i lovišta. Klimatski rizici uključuju poplave, visoke vodostaje, suše i olujne pojave, što može utjecati na infrastrukturu, okoliš te razvoj turizma i rekreacijskih aktivnosti.



Razvoj Športsko-rekreacijskog centra Topolje i uređenje šetnice oko jezera zahtijevaju pažljivo planiranje i provedbu mjera zaštite kako bi se očuvala kvaliteta vode, krajobraza i prirodnih vrijednosti.

Ekološki aspekti, poput održivog gospodarenja otpadom, zaštite vodnih resursa i podizanja ekološke svijesti, ključni su za dugoročni i održivi razvoj Općine, osobito u kontekstu jačanja turizma i rekreacije kao važnih razvojnih smjerova.

### **L – Legalni (pravni) faktori**

Rad općine određen je zakonskim okvirom koji obuhvaća lokalnu samoupravu, upravljanje imovinom, komunalno gospodarstvo, vodno dobro, prostorno uređenje, zaštitu prirode i javnu nabavu.

Razvoj Poduzetničke zone, darovanje državnog zemljišta za projekt Topolje, regulacija pristupa rijeci Savi i upravljanje jezerom zahtijevaju usklađivanje s posebnim propisima.

Česte zakonske promjene stvaraju administrativni pritisak, ali otvaraju i mogućnosti za financiranje projekata ako se općina na vrijeme prilagodi regulatornim zahtjevima.



### 3.2. SWOT analiza

Naziv SWOT dolazi od početnih slova engleskih riječi: Strengths (snage), Weaknesses (slabosti), Opportunities (prilike) i Threats (prijetnje). Snage i slabosti analiziraju unutarnje čimbenike, dok se prilike i prijetnje fokusiraju na vanjske utjecaje. Ova analiza omogućuje donošenje informiranih odluka o strateškom smjeru, prioritetima i resursima. Ključna je za razumijevanje postojećeg stanja i prilagođavanje budućih planova kako bi se maksimizirale prednosti i minimalizirali rizici.

Tablica 2. SWOT analiza

Snage (Strengths)	Slabosti (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Povoljan geografski položaj uz rijeku Savu,</li><li>✓ Prisutnost manjih obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava i poljoprivredne tradicije,</li><li>✓ Mirno, sigurno i ruralno okruženje s jakim lokalnim identitetom,</li><li>✓ Aktivne udruge i društveni život zajednice,</li><li>✓ Mogućnosti prekogranične suradnje,</li><li>✓ Potencijal za razvoj turizma (ruralni, rekreativni, riječni turizam),</li><li>✓ Postojanje osnovne komunalne infrastrukture i prometna povezanost.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Izražena depopulacija i odlazak mlađeg stanovništva</li><li>✓ Ograničena gospodarska aktivnost i manjak radnih mjesta</li><li>✓ Ovisnost o vanjskim izvorima financiranja (EU i nacionalni programi)</li><li>✓ Slabije razvijene društvene, kulturne i komercijalne usluge</li><li>✓ Neujednačena digitalna infrastruktura u dijelu naselja</li><li>✓ Nedostatak turističke infrastrukture i smještajnih kapaciteta</li><li>✓ Ograničeni administrativni i tehnički kapaciteti općine</li></ul>
Prilike (Opportunities)	Prijetnje (Threats)
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ EU fondovi za ruralni razvoj, okoliš, digitalizaciju i infrastrukturu</li><li>✓ Razvoj OPG-ova i lokalnih proizvoda</li><li>✓ Prekogranični projekti sa susjednim općinama u BiH</li><li>✓ Razvoj rekreativnih i turističkih sadržaja uz Savu</li><li>✓ Ulaganja u obnovljive izvore energije i energetske učinkovitost</li><li>✓ Digitalizacija općine i uvođenje e-usluga</li><li>✓ Povećanje kvalitete života kroz društvene programe i infrastrukturu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Daljnje smanjenje broja stanovnika i starenje populacije</li><li>✓ Klimatske promjene: poplave, suše, visok vodostaj Save</li><li>✓ Gospodarska nestabilnost i rast troškova rada i energenata</li><li>✓ Smanjenje gospodarskih aktivnosti i gašenje lokalnih obrta</li><li>✓ Nedostatak investitora zbog malog tržišta i ograničene radne snage</li><li>✓ Teško održavanje infrastrukture uz mali broj korisnika</li><li>✓ Rizik od gubitka mladih obitelji i radne snage</li></ul>

Analiza pokazuje kako Općina Slavonki Šamac raspolaže značajnim, ali još uvijek nedovoljno iskorištenim razvojnim resursima, među kojima se ističu jezero Šoderica, rijeka Sava te Poduzetnička zona. Uz prisutnost poljoprivredne tradicije temeljene na manjim gospodarstvima, ovi resursi mogu predstavljati osnovu za diversificirani gospodarski razvoj, prije svega kroz razvoj turizma, poduzetništva i pratećih uslužnih djelatnosti.



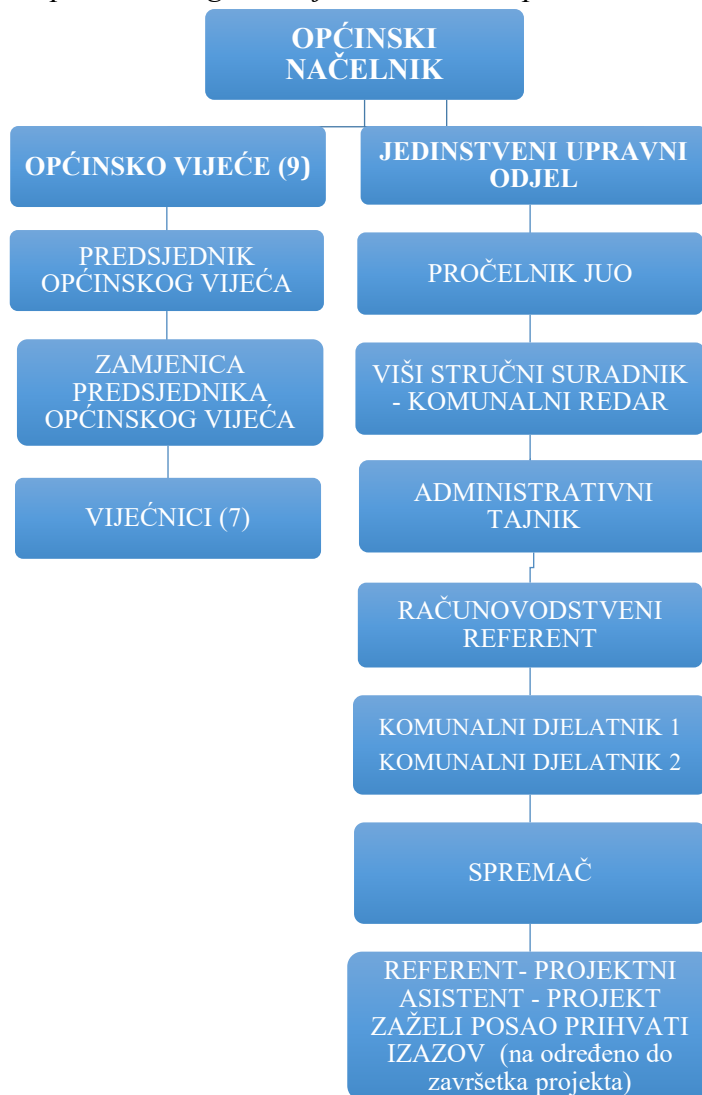
Glavni razvojni izazovi i dalje su nepovoljna demografska kretanja, ograničeni finansijski i institucionalni kapaciteti te rizici povezani s klimatskim promjenama i gospodarskom nestabilnošću. Međutim, usmjerenim strateškim pristupom, ulaganjima u komunalnu i prometnu infrastrukturu, digitalizaciju, izgradnju Športsko-rekreacijskog centra te daljnjim jačanjem Poduzetničke zone, Općina ima mogućnost ostvariti održiv razvoj, unaprijediti kvalitetu života stanovnika i dugoročno stabilizirati demografske trendove.



#### 4. Organizacijska struktura

Organizacijska struktura Općine Slavonski Šamac oblikovana je s ciljem učinkovitog provođenja javnih politika, transparentnog upravljanja i pravodobne usluge građanima. Strukturno je podijeljena u sljedeće sastavne dijelove koji se nalaze u Organizacijskoj strukturi Općine Slavonski Šamac shematski prikaz 1.

*Shematski prikaz 1. Organizacijska struktura Općine Slavonski Šamac*



*Izvor: Provedbeni Program Općine Slavonski Šamac za razdoblje 2025.-2029. godine*



## 5. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada, operativni ciljevi po ustrojstvenim jedinicama

### 1. Jedinostveni upravni odjel

#### a. Mjere iz Provedbenog programa i ciljevi iz djelokruga rada

RB mjere/cilja	Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja (2025)	Planirana vrijednost pokazatelja (2026)	Referenca
1.	Razvoj i unaprjeđenje odgoja i obrazovanja	Broj djece obuhvaćene programom predškole	12	9	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
		Broj djece u programu igraonice	15	15	
		Broj učenika kojima su sufinancirani udžbenici	60	61	
		Broj studenata koji primaju mjesečne stipendije	25	26	
2.	Poticanje poduzetništva i obrtništva	Broj novoosnovanih obrta i poduzeća uz potporu programa	4	5	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
3.	Promicanje socijalnog blagostanja i stvaranje poticajnog okruženja za obitelj	Broj odobrenih i isplaćenih jednokratnih pomoći.	8	10	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
		Sredstva za rad Crvenog križa isplaćena u cijelosti	1.559,80	1.900,00	



4.	Poticanje zapošljavanja i socijalne uključenosti	Broj zaposlenih osoba kroz program javnih radova	2	2	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
		Broj odrađenih projekata i aktivnosti održavanja komunalne infrastrukture	5	5	
5.	Potpora društvenim, kulturnim, sportskim i demografskim aktivnostima	Broj udruga kojima su dodijeljena sredstva putem javnog natječaja	9	9	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
		Broj manifestacija i događaja organiziranih ili sufinanciranih na području općine	7	8	
		Broj obitelji i djece obuhvaćenih demografskim mjerama	1/1	3/6	
6.	Poticanje zapošljavanja i socijalne uključenosti	Broj zaposlenih žena iz ciljnih skupina	20	20	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
		Broj starijih i nemoćnih osoba kojima je pružena pomoć	127	127	
7.	Razvoj i održavanje komunalne infrastrukture	Broj izgrađenih i rekonstruiranih prometnih površina i parkirališta	5	3	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
		Broj postavljenih ili obnovljenih rasvjetnih tijela	15	17	



		Površina uređenih i održanih zelenih i javnih površina	120 000 m <sup>2</sup>	125 000 m <sup>2</sup>	
		Broj uređenih groblja	2	2	
8.	Ulaganja, održavanje i obnova objekata i površina u vlasništvu općine	Broj obnovljenih/izgrađenih objekata	3	4	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
		Površina uređenih javnih i zelenih površina (m <sup>2</sup> )	120 000 m <sup>2</sup>	125 000 m <sup>2</sup>	
		Broj nabavljenih strojeva/opreme	1	3	
		Broj zaposlenih komunalnih djelatnika	2	2	
		Broj posađenih stabala / uređenih zelenih jedinica	-	337/87	
9.	Unaprjeđenje sustava provođenja zaštite i spašavanja	Broj operativnih vatrogasaca	20	20	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.
		Broj intervencija DVD-a godišnje	10	10	
10.	Jačanje kompetencija i učinkovitosti javne uprave	Broj zaposlenih službenika i namještenika kojima su redovno isplaćene plaće i naknade	6	6	Plan razvoja Brodsko-posavske županije 2021.-2027.



		Broj manifestacija i događaja organiziranih od strane općine	7	8	
--	--	--	---	---	--

**b. Operativni ciljevi**

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
1.1.	Povećati dostupnost i kvalitetu predškolskog odgoja na području Općine	Kapacitet dječjeg vrtića (broj djece)	40	31. prosinca 2026. (kontinuirano)	Općinski načelnik	Aktivnost A1004-01-Predškolski odgoj Aktivnost A1004-02-Osnovno školstvo Aktivnost A1004-03- Srednje školstvo Aktivnost A1004-04-Visoko školstvo
		Broj djece obuhvaćene predškolskim odgojem	15			
1.2	Osigurati pravovremenu i transparentnu provedbu studentskih potpora putem javnog poziva	broj odobrenih studentskih potpora	28	31. prosinca 2026. (kontinuirano)	Općinski načelnik	
1.3.	Objavljivanje javnog poziva redovitim studentima za podnošenje zahtjeva za dodjelu novčane pomoći	Javni poziv objavljen na mrežnim stranicama Općine	1	15. studenog 2026.	Pročelnica JUO	
2.1.	Poticati zapošljavanje, samozapošljavanje te jačanje obrtnika i	Broj osoba zaposlenih putem subvencija	10	31. prosinca 2026. (kontinuirano)	Općinski načelnik	Aktivnost A1013-01- Pomoći poduzetnicima i obrtnicima



	poduzetnika kroz dodjelu finansijskih potpora	Broj obrtnika i poduzetnika koji su primili subvenciju	7			
3.1.	Unaprijediti sustav socijalne skrbi kroz ciljane potpore ranjivim skupinama radi smanjenja rizika od siromaštva i socijalne isključenosti.	Broj dodijeljenih jednokratnih novčanih pomoći	15	31. prosinca 2026. (kontinuirano)	Općinski načelnik/ Pročelnik JUO	Aktivnost A1003-01-Socijalna skrb i novčane pomoći
4.1.	Provesti programe javnih radova radi zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	Broj zaposlenih osoba putem mjera aktivne politike zapošljavanja	2	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnik JUO	Aktivnost A1006-01- Program javnih radova
5.1.	Unaprijediti sportske aktivnosti i poticati uključivanje građana kroz podršku sportskim udrugama i događanjima	Broj organiziranih sportskih natjecanja	5	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnik JUO	Aktivnost A1005-02-Šport
5.2.	Podržavati kulturni razvoj i očuvanje tradicije kroz manifestacije te suradnju s kulturnim i vjerskim ustanovama	Broj održanih manifestacija	7	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnik JUO	Aktivnost A1005-01-Kultura Aktivnost A1005-03 Religija Aktivnost A1005-04-Ostale potrebe



						Aktivnost A1005-05 Advent u Šamcu Aktivnost A1005-07- Manifestacije i ostala obilježavanja
5.3.	Provesti mjere demografske obnove kroz financijske potpore obiteljima i programe stambenog zbrinjavanja mladih	Broj dodijeljenih potpora za novorođeno dijete	12	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnik JUO	Aktivnost A1005-06-Demografske mjere
		Broj provedenih mjera stambenog zbrinjavanja mladih obitelji	4			
6.1.	Osigurati kontinuiranu provedbu projekta Zaželi radi zapošljavanja žena i pružanja podrške starijim i ranjivim osobama.	Broj zaposlenih žena preko projekta Zaželi	20	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnik JUO	A 1007-01 Zapošljavanje žena iz ciljnih skupina u svrhu potpore i podrške starijim A 1007-03 Promidžba i vidljivost A 1007-04 Upravljanje projektom i administracija
		Broj korisnika projekta Zaželi	128			



7.1.	Izraditi godišnji programa građenja objekata komunalne infrastrukture radi učinkovitog planiranja ulaganja	Izrađen godišnji program građenja objekata komunalne infrastrukture	1	15. studenog 2026.	Općinski načelnik/ JUO Općine Slavonski Šamac	Aktivnost A1009-01-Nerazvrstane ceste Aktivnost A1009-02- Javne prometne površine Aktivnost A1009-03- Dodatna ulaganja i izgradnja javne rasvjete Aktivnost A1009-04-Javna parkirališta Aktivnost A1009-05-Javne zelene površine Aktivnost A1009-06-Uređenje groblja
7.2.	Unaprijediti komunalnu infrastrukturu kroz izgradnju javne rasvjete, parkirališta i drugih objekata te provoditi nadzor nad radovima.	Broj novih rasvjetnih tijela	10	31. prosinca 2026. (kontinuirano)	Općinski načelnik	
		Broj izgrađenih objekata	1			
7.3.	Izraditi izvješće o provedbi godišnjeg Programa građenja objekata komunalne infrastrukture	Izrađeno izvješće	1	31. svibnja 2026.	Općinski načelnik/ Računovodstveni referent	
7.4.	Izraditi godišnji program održavanja objekata komunalne infrastrukture radi učinkovitog planiranja komunalnih aktivnosti.	Izrađen godišnji program održavanja komunalne infrastrukture	1	15. studenog 2026.	Općinski načelnik/ Računovodstveni referent	Aktivnost A1010— Staze, ceste i slični građevinski objekti Aktivnost A1010-03-Potrošnja i održavanje javne rasvjete Aktivnost A1010-04-Uređenje groblja Aktivnost A1010-05- Održavanje i
7.5.	Osigurati redovno i učinkovito održavanje groblja, javnih površina, rasvjete i nerazvrstanih cesta tijekom cijele godine.	Broj mjesečnih aktivnosti vezano uz održavanje komunalne infrastrukture	20	31. prosinca 2026. (kontinuirano)	Viši stručni suradnik-komunalni redar	



7.6.	Izraditi izvješće o provedbi godišnjeg Programa održavanja komunalne infrastrukture	Izrađeno izvješće	1	31. svibnja 2026.	Općinski načelnik/ Računovodstveni referent	uređenje javnih i ostalih površina
8.1.	Unaprijediti javne prostore i objekte kroz rekonstrukciju, modernizaciju i ulaganja u društvenu i komunalnu infrastrukturu.	Broj izgrađenih novih objekata	0	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik	Aktivnost A1012-01-ulaganje u domove i ostale građevinske objekte u vlasništvu općine Aktivnost A1012-02- Održavanje javnih i ostalih površina Aktivnost A1012-03-Gradnja ostalih objekata u vlasništvu općine Aktivnost A1012-05-Zelena urbana obnova
		Broj obnovljenih i rekonstruiranih javnih prostora i objekata	2			
9.1.	Osigurati funkcionalnost i operativnu spremnost DVD-a kroz osposobljavanje članova i ulaganja u opremu.	Broj osposobljenih članova dobrovoljnih vatrogasnih društava	30	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnica JUO	Aktivnost A1002-01 Zaštita od požara Aktivnost A100-02- Zaštita i spašavanje Aktivnost A100-04- Civilna zaštita



9.2.	Jačati kapacitete civilne zaštite kroz opremanje i uključivanje novih pripadnika	Ukupan broj pripadnika sustava civilne zaštite	30 (postrojbe+ povjerenici)	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnica JUO	
10.1.	Osigurati učinkovit i kvalitetan rad javne uprave kroz nabavu potrebne opreme i provedbu operativnih aktivnosti.	Broj nabavljene opreme za redovan rad	5	31. prosinca 2026.	Općinski načelnik/ Pročelnica JUO	Aktivnost A1001-01
10.2.	Unaprijediti transparentnost javne uprave kroz redovnu objavu akata i dokumenata.	Udio objavljenih akata	95%	31. prosinca 2026. (kontinuirano tijekom godine)	Pročelnica JUO	Javna uprava i administracija Aktivnost A1001-02 Provedba lokalnih izbora
10.3.	Planirati i provoditi stručna usavršavanja zaposlenika radi jačanja profesionalnih kompetencija.	Broj provedenih stručnih usavršavanja	1	31. prosinca 2026. (kontinuirano tijekom godine)	Pročelnica JUO	Aktivnost A1001-03 Obilježavanje Dana općine
10.4.	Pripremati i usklađivati plan nabave u skladu s potrebama upravnih tijela i propisima	Izrađen plan nabave	1	30 dana od dana donošenja Proračuna/ po potrebi tijekom 2026.	Pročelnica JUO	Aktivnost A1001-05 Komunalno poduzeće Općine Slavonski Šamac



10.5.	Provoditi postupke jednostavne nabave u skladu s propisima radi osiguranja zakonitog i transparentnog trošenja sredstava.	Broj provedenih nabava	8	Prema Odluci o pravilima, uvjetima i postupcima jednostavne nabave	Pročelnica JUO	
-------	---	------------------------	---	--	----------------	--

**c. Popis (horizontalnih) ciljeva i pokazatelja ishoda prema zahtjevima upravljanja kvalitetom i strateškim aktima****PODZAHTJEV 6.2. PRAĆENJE I MJERENJE PERCEPCIJE GRAĐANA I DRUGIH KORISNIKA O ORGANIZACIJI**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga</i>	Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)	Nema podataka	82% (2027.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.2.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Udio stanovništva zadovoljan posljednjim iskustvom korištenja javnih usluga (SDG)“	Izrađena metodologija za istraživanje zadovoljstva korisnika uslugama	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
		Provedeno istraživanje o zadovoljstvu korisnika uslugama	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



## PODZAHTJEV 6.3. PRAĆENJE I MJERENJE UČINAKA USMJERENIH NA GRAĐANE I DRUGE KORISNIKE

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Korisnički orijentirana javna uprava i učinkovito pružanje javnih usluga</i>	Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte	Nema podataka	Nema podataka	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. - Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva za 2024. i 2025. godinu
	Udio administrativnog i troškovnog rasterećenja za građane osiguran provedbom mjera administrativnog rasterećenja	Nema podataka	20% (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. - Akcijski plan za administrativno rasterećenje gospodarstva za 2024. i 2025. godinu

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
6.3.1.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte“	Broj dolazaka korisnika (po usluzi/ukupno)	Nema podataka	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



6.3.2.	Uspostava sustava za prikupljanje podataka za pokazatelj „Ukupne troškovne olakšice za gospodarske subjekte“	Vrijeme potrebno za isporuku usluge	Nema podataka	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
--------	--	-------------------------------------	---------------	-----------------	---------------------------	-----

**PODZAHTJEV 7. 2. PRAĆENJE I MJERENJE PERCEPCIJE LJUDSKIH RESURSA O ORGANIZACIJI**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio službenika koji su izrazili zadovoljstvo radom u javnoj upravi	Nema podataka	80%	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.2027. – Prilog 2. Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
7.2.1.	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	Izrađena metodologija za mjerenje zadovoljstva	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



## PODZAHTJEV 7. 3. PRAĆENJE I MJERENJE UČINAKA U PODRUČJU LJUDSKIH RESURSA

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Razvoj ljudskih potencijala u javnoj upravi</i>	Udio lokalnih službenika koji rade u hibridnom načinu rada u tromjesečnom razdoblju	0 (nula)	>20%	Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021.-2026. – NPOO pokazatelj 168. Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2
	Prosječan iznos novčanih sredstava uloženi u obrazovanje i osposobljavanje lokalnih službenika godišnje	Nema podataka	>400€ (2027)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.
	Udio lokalnih službenika u Općinskoj upravi koji su pohađali programe obrazovanja i osposobljavanja, godišnje	10%	65% (2027)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2.
<i>Unaprjeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu</i>	Broj ozljeda na radu	0 (nula)	0 (nula)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1.
	Broj smrtno stradalih zaposlenika	0 (nula)	0 (nula)	



	Prosječan broj dana po službeniku Privremene nesposobnosti za rad (na teret tijela i HZZO-a) godišnje		<12 (2027.)	Nacionalni plan za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine – Prilog 1. – i Godišnji izvještaj HZZO-a
<i>Unapređenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom</i>	% osoba s invaliditetom od ukupnog broja zaposlenih u TJU na kraju izvještajnoj razdoblja	0%	>3%	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18, 120/18, 37/20, 145/20)
<i>Poboljšanje izgrađenog pristupačnog okruženja za osobe s invaliditetom</i>	Osigurana pristupačnost građevina Općinske uprave osobama s invaliditetom	0%	100% (2027.)	Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine Pravilnik o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjenom pokretljivosti („Narodne novine“, br. 78/13)
<i>Poštovanje osobe i zaštitu dostojanstva za vrijeme i u svezi obavljanja poslova radnog mjesta</i>	Ukupan broj usvojenih pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva	0%	0	Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, br. 56/22, 127/22, 58/23, 128/23 i 29/24)
<i>Razvijene digitalne kompetencije za život i rad u digitalno doba</i>	% zaposlenih u IKT od ukupno zaposlenih	0%	>8% (2032.)	Strategija digitalna Hrvatska 2032. („Narodne novine“, br. 2/23 )



RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
7.3.1.	Izrada godišnjeg plana edukacija službenika	Izrađen plan	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



## PODZAHTJEV 8. 3. PRAĆENJE I MJERENJE UČINAKA U PODRUČJU DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Unaprjeđenje funkcionalnosti i održivosti lokalne i područne (regionalne) samouprave</i>	Jedinica je uključena u zajedničko obavljanje poslova lokalne samouprave	Nema podataka	DA (2026.)	Nacionalni plan za razvoj javne uprave 2022.-2027. – Prilog 2. Nacionalni plan opravka i otpornosti 2021.2026 – pokazatelj 175
<i>Povećanje sigurnosti opskrbe energijom, održivost energetske opskrbe, povećanje dostupnosti energije i smanjenje energetske ovisnosti</i>	Ukupna potrošnja energije (el.energija, toplinska energija) u kWh u godini; - Od toga: potrošnja električne energije u kWh u godini	Nema podataka	Nema podataka	Strategija niskougljičnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
<i>Obveza RH prema međunarodnim sporazumima, u okviru politike Europske unije, kao doprinos globalnim UN ciljevima</i>	Stopa recikliranja komunalnog otpada	Nema podataka	TJU samostalno definira ciljnu vrijednost	Strategija niskougljičnog razvoja Republike Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
<i>Provedba Direktive o EE opremi (EU) 2012/19/EC</i>	Godišnja stopa odvojenog sakupljanja otpadne električne i elektroničke opreme	Nema podataka	>88% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine



<i>Oporabiti recikliranjem i pripremom za ponovnu uporabu i popravkom</i>	Udio komunalnog otpada do 2035. godine	Nema podataka	<35% (2028.)	Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. – 2028. godine
---	--	---------------	--------------	--

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
8.3.1.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka u području društvene odgovornosti	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	0	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

**PODZAHTJEV 9.2. PRAĆENJE I MJERENJE VANJSKIH REZULTATA, TJ. IZLAZNIH REZULTATA I STVORENE VRIJEDNOSTI ZA JAVNOST**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Jačanje transparentnosti i otvorenosti rada</i>	Postotak proaktivno objavljenih informacija (otvoreni podaci)	Nema podataka	>70% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	% poništenih rješenja prema zahtjevima za pristup informacijama	n/p <sup>1</sup>	<40% (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
<i>Jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave</i>	Udio dodijeljenih ugovora u postupcima s jednim ponuditeljem	Nema podataka	≤14 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
	Udio vrijednosti nabave koja se oglašava na TEDu	Nema podataka	>7 % (2030.)	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.

<sup>1</sup> U 2024. godini Povjerenik za informiranje, kao drugostupanjsko tijelo, nije poništio niti jedno rješenje Službenika za informiranje Općine Slavonski Šamac



<i>Digitalizirana javna uprava</i>	Broj e-usluga za građane prema Smjernicama eStandarda14	Nema podataka	Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br. ) – Prilog 1.
	Broj e-usluga za gospodarske subjekte prema Smjernicama eStandarda15	Nema podataka	Nema podataka	Strategija digitalne Hrvatske 2032. („Narodne novine“, br. ) – Prilog 1.
<i>Poboljšanje učinkovitosti javne uprave i pravosuđa za djelovanje u području zaštite ljudskih prava</i>	Udio preporuka pučke pravobraniteljice po kojima su javnopravna tijela učinkovito postupala tijekom 12 mjeseci	Nema podataka	100% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.
<i>Unaprjeđenje prevencije diskriminacije i pružanje podrške žrtvama diskriminacije</i>	Udio imenovanih lokalnih službenika koji su završili izobrazbu u području suzbijanja diskriminacije	Nema podataka	100%	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027
	% utemeljenih pritužbi na diskriminaciju po kojima su postupale pravobraniteljske institucije	Nema podataka	0% (2027.)	Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027
<i>Iskorištavanje koristi digitalizacije za građane, poduzeća, istraživačke organizacije i tijela javne vlasti (EFRR)</i>	Korisnici novih i poboljšanih javnih digitalnih usluga, proizvoda i procesa	Fizičke osobe, pravne osobe, tijela javne vlasti	n/p	HR - Program Konkurentnost i kohezija 2021. -2027.



RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.2.1.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za jačanje antikorupcijskih potencijala u sustavu javne nabave	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	2	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p
9.2.2.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za digitalizaciju javne uprave	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	2	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p

**PODZAHTJEV 9. 3. PRAĆENJE I MJERENJE UNUTARNJIH REZULTATA, TJ. RAZINE DJELOTVORNOSTI I UČINKOVITOSTI**

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Potpuna usklađenost s financijsko izvještajnim i pravnim okvirom</i>	Mišljenje Državnog ureda za reviziju o usklađenosti poslovanja subjekata	Uvjetno	Bezuvjetno	Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine, poglavlje 6.
<i>Učinkovito upravljanje nekretninama</i>	% uređenosti zemljišnoknjižnog stanja na nekretninama	Nema podatka	100%	Strategija upravljanja državnom imovinom za razdoblje 2019. – 2025.
	% nekretnina TJU u Središnjem registru državne imovine	Nema podatka	100%	Strategija upravljanja državnom imovinom za razdoblje 2019. – 2025.

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.3.1.	Uspostava sustava za praćenje i mjerenje učinaka provedbe mjera za praćenje unutarnjih rezultata	Broj područja za koje se prikupljaju podaci o mjerenju učinaka	2	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



## PODZAHTJEV 9.4. UNUTARNJA PROCJENA SUK-A

Mjere iz PP i ciljevi iz djelokruga rada	Pokazatelj(i) (ishod, rezultat)	Trenutačna vrijednost pokazatelja	Planirana vrijednost pokazatelja	Referenca
<i>Uvođenje sustava upravljanja kvalitetom</i>	Provedena samoprocjena upravljanja kvalitetom	Nema podataka	Izrađeno izvješće s Akcijskim planom (2026.)	Smjernice za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi („Narodne novine“, br. 65/23)

RB operativnog cilja	Operativni ciljevi	Pokazatelj(i) outputa	Planirana vrijednost outputa	Rok izvršenja	Nadležnost	Izvor financiranja
9.4.1.	Uspostava sustava za samoprocjenu	Izrađeno izvješće s akcijskim planom	1	Prosinac, 2026.	Jedinstveni upravni odjel	n/p



## 6. Pravne osobe u nadležnosti

Općina Slavonski Šamac, kao jedinica lokalne samouprave, u okviru svog samoupravnog djelokruga obavlja brojne javne poslove radi zadovoljavanja potreba građana na svom području. U svrhu učinkovitog izvršavanja tih zadaća, Općina je osnovala ili preuzela nadležnost nad trgovačkim društvima koje djeluju na području općine.

Općina Slavonski Šamac u 2026. godini planira osnovati vlastito komunalno poduzeće (trgovačko društvo) koje će zapošljavati potreban broj djelatnika kako bi isto moglo preuzeti poslove održavanja javnih površina i groblja na području Općine Slavonski Šamac te druge poslove propisane zakonom, a u skladu s potrebama Općine.

*Tablica 3. Pravne osobe u nadležnosti*

Pravne osobe u nadležnosti	
Trgovačka društva	Poveznica na godišnji plan rada
VODOVOD d.o.o. Slavonski Brod	<a href="https://www.vodovod-sb.hr/index.php/ostalo/plan-poslovanja">https://www.vodovod-sb.hr/index.php/ostalo/plan-poslovanja</a>
Posavska Hrvatska d.o.o. Slavonski Brod	Podatak nije dostupan